



Compte rendu du CSE du 30/09/2021

La CGT a ouvert avec une déclaration à propos d'une salariée menacée de licenciement pour inaptitude et pour laquelle l'entreprise ne fait aucun effort de reclassement malgré un volontarisme avéré. Les autres organisations syndicales ont toutes soutenu cette déclaration.

1. Consultation pour le changement d'horaire du personnel de cuisson GST/FD.

La CGT a voté pour après avoir visité les salariés concernés et écouté leur avis. La plupart d'entre eux étaient favorables en raison d'une meilleure qualité de vie.

2. Information et Consultation concernant le projet de transfert de la fonderie de LAD à COM :

Ce projet vise à augmenter la production de pièces de moules notamment pour la fabrication de pneus haut de gamme.

La CGT demande une attention particulière aux problématiques d'aspiration des vapeurs dues à l'aluminium en fusion.

Nous votons POUR car cela nous semble être de nature à pérenniser cette activité sur Clermont.

3. Information et Consultation concernant le projet d'évolution des périmètres des médecins sur CFE.

Les médecins sont redispachés sur les sites en fonction des effectifs.

La CGT s'est abstenue et prend note de cette modification d'organisation.

4. Information et Consultation concernant le suivi médical des salariés de CFM France.

Pour ce point aussi, nous nous sommes abstenus.

5. Information et Consultation concernant le projet de transfert d'une machine de test performance démoulabilité de LAD à COM.

La CGT s'est prononcée POUR ce projet.

6. Information et Consultation sur le projet de réinternalisation d'activités sur le site de CML.

La CGT a voté POUR. Nous avons dénoncé la mauvaise solution que représentait à l'époque une externalisation de cette activité.

7. Information concernant une modification du calendrier collectif pour l'activité MMS.

8. Information concernant une modification du calendrier collectif pour l'activité RT.

Attention, cette modification touche le calendrier collectif et le nombre d'équipes ouvertes donc le jour de JDR.

9. Information concernant une modification du calendrier collectif pour l'activité GRV.

10. Information et consultation concernant le détachement d'un salarié Michelin au sein de Resicare.

Il s'agit d'un près de salarié à but non-lucratif. Nous n'avons pas de retour de la CSSCT pour ce point car seul le secrétaire avait été prévenu très récemment. Le salarié que nous avons rencontré n'est pas volontaire pour cette mission. Ce manque de préparation global du sujet par l'entreprise nous pousse à ne pas rendre d'avis. Suite aux éléments remontés par la CGT, l'ensemble des OS n'a pas rendu d'avis.

11. Information et consultation concernant le détachement d'un salarié Michelin au sein de Add up.

Compte tenu de l'absence de recommandations émises par la CSSCT, nous considérons que le fonctionnement des instances n'est pas respecté et nous n'avons pas rendu d'avis ici non plus. Par ailleurs, certains points restent à vérifier comme la nécessité d'un plan de prévention et l'information des frais de déplacement au salarié.

12. Approbation PV CSE du 26 Novembre 2020, PV CSE Extra du 21 juin 2021, PV CSE Extra du 29 Avril 2021, PV CSE Extra du 9 mars 2021, PV CSE Extra du 30 mars 2020 5'

Les PV ont été approuvés.

13. Rapport de commission.

Modification de membres dans les commissions.

14. Consultation concernant le projet DCTI Move.

Le bâtiment R1 de Cataroux est préempté par le projet parc Cataroux. Les équipes sont à reloger principalement sur les Carmes, puis sur Cataroux et Ladoux. La CGT note un étrange oubli d'une partie des recommandations de la CSSCT de Cataroux Tertiaire : le rappel des préconisations de l'INRS (10m² par personnes et 1.8 m entre le bureau et le mur...). Il s'agit d'un déménagement, sans grave impact pour les salariés, la CGT s'est abstenue.

15. Information du CSE concernant le Bilan 2020 et 1er semestre 2021 de la Formation professionnelle.

16. Information et avis du CSE concernant l'inaptitude d'un salarié.

Bilan de compétence en cours, la commission a décidé d'attendre les résultats de ce bilan.

17. Information et avis du CSE concernant l'inaptitude d'un salarié.

Des recherches de reclassement sont en cours

18. Information et consultation concernant le détachement d'un salarié Michelin au sein d'Euromaster.

La CGT s'est abstenue car l'entreprise n'as pas respecté les instances en ne prévenant pas la CSST du Brézet. Nous avons pris part au vote afin de ne pas pénaliser les projets du salarié.

19. Information du CSE concernant le calendrier collectif 2022.

Le calendrier collectif ne tient toujours pas compte des remontées des salariés sur la gestion trop stricte des congés d'été.

20. Information sur consultation à venir concernant le projet au sein de l'activité achats logistique.

Equipe rattaché à l'achat de services, déploiement de contrats, et suivi de la prestation. Les délocalisations d'autres services en Roumanie a rendu les choses plus complexes (...), l'entreprise souhaite désormais transférer cette activité à Bucarest.

L'ensemble des OS s'est manifesté contre ce nouveau projet de délocalisation qui mets en concurrence les salariés.

+ CSE EXTRA :

1- Information du CSE en vue d'une consultation à venir sur une étude portant sur l'activité de l'équipe Business Support SES FR (CBS/ZEU/O2C).

Restructuration : front Office qui reste en France et Back office qui partirait à Bucarest. Impact sur une quinzaine de postes...supprimés donc.

La CGT a visité ces salariés et ils nous ont fait part de leur grande inquiétude sur leur gestion de carrière. Nous avons alerté l'entreprise sur cet aspect en plus de dénoncer ce nouveau dumping social.

Vos élus CGT sont à votre disposition pour tout complément d'information. N'hésitez pas à nous contacter.